

## Das Eltern-Coaching für Ihr Unternehmen

- Für einen schnellen und einfachen beruflichen Wiedereinstieg Ihrer Fachkräfte
- Für neue berufliche Herausforderungen (andere Arbeitsbereiche, neue und zusätzliche Aufgaben)
- Für mehr Arbeitszeitflexibilität (z.B. um Auftragsspitzen abzufangen, Umgang mit dem Fachkräftemangel)
- Für Mitarbeiterbindung und Gesundheit (z.B. für gestresste Eltern, Eltern, die besondere Herausforderungen haben, wie z.B. kranke Kinder, hochbegabte Kinder)



**oestreicher education**

oestreicher GmbH  
Leibniz-Campus 9  
89520 Heidenheim  
[www.oestreicher-education.de](http://www.oestreicher-education.de)



## Eltern-Coaching



Dem Fachkräftemangel in  
Unternehmen entgegenwirken

**für die Fachkraft Frau**  
in Teilzeit

# Fachkraft Frau

Weibliche  
Teilzeitkräfte

Partner, Kinder,  
Umfeld

Arbeitgeber/  
Unternehmen

Vorgesetzte,  
Kollegen, Mitarbeiter

Unser Service begleitet Ihr Unternehmen bei der Nutzung vorhandener Kapazitätsreserven Ihrer Teilzeit-Fachkraft Frau.

Wir entlasten gezielt und individuell Teilzeitkräfte mit unserem familienbezogenen Service und können damit Überlastung und Unzufriedenheit der Fachkräfte reduzieren.

So hat das Unternehmen die Möglichkeit Kapazitätsreserven bei den Teilzeitkräften durch Optimierung der regelmäßigen Wochenarbeitszeit zu gewinnen.



## Vorgehen

### Bedarfsplanung

- Erfassen des Bedarfs und der IST-Situation durch ein Auftragsklärungsgespräch
- Vorschlag zum Serviceumfang und der Machbarkeit
- Angebot
- Start mit den ausgewählten MitarbeiterInnen bereits in der Planungsphase einer möglichen Arbeitszeiterhöhung

### Leistungen

#### Eltern-Coaching:

- Einzel-Gespräche, Familien-Gespräche, Wissen zu Entwicklungsphasen von Kindern, aktuellen Erziehungsvarianten, Analyse und Tipps zum individuellen Erziehungsstil

#### Plus praktische Unterstützung durch:

- Online-Kinderbetreuung und Hausaufgabenunterstützung
- Beschäftigungsideen für Kinder sowie Aktivitätsplanung
- Chat- und Call-Service
- Info-Material, hilfreiche Adressen

### Umsetzung

- Leitung und Steuerung durch sozialpädagogische Fachkräfte inklusive einer persönlichen Ansprechpartnerin
- Nutzung von IT-Lösungen - remote first
- individuelle und bedarfsorientierte Leistungen abgestimmt auf Ihre Fachkräfte

## Erfolgssicherung

- Regelmäßige Berichterstattung zu Zielerreichung und Hemmnissen
- Verlaufsanalysen zur Kapazitätserschließung der Teilzeitkräfte
- Frühzeitiges Aufzeigen von Risiken
- Aufzeigen von Änderungsvorschlägen und möglichen Maßnahmen
- Feedback und Abstimmung mit HR/Fachabteilung

### Im Wandel bestehen



Veränderung gestalten

## Mehrwert für Unternehmen

- Erhöhung der Arbeitszeit vorhandener und eingearbeiteter Teilzeit-Fachkräfte
- Gewinnung von Fachkräften für weitere Aufgaben und/oder höhere Positionen
- Reduzierung der Fluktuation/ Stundenreduzierung wegen Überlastung
- Reduzierung der Personalbeschaffungskosten
- Erhöhung und Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens
- Unterstützung Ihres HR-Bereichs mit professionellem Service
- Erhöhung eines positiven Unternehmens-Images
- Mitarbeiter-Zufriedenheit/-Gesundheit/-Motivation